

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社ナカノフドー建設 一般事業主行動計画

仕事と家庭の両立支援を充実させ、すべての社員が個々の能力を十分に発揮できる働きやすい環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2025年4月1日 ～ 2028年3月31日 (3年間)

### 2. 目標と取組内容

**目標1：すべての社員に対して働きやすい環境を整え、フルタイム労働者一人当たりの各月の法定時間外労働及び法定休日労働の合計時間数を25時間未満とする**

2025年4月～ 残業時間を適切に把握し、労働時間の削減に繋がる具体的な対応を検討する

業務の適性と労働状況に応じた柔軟な働き方（時差出勤、テレワーク、フレックス勤務）への理解と適切な運用を浸透させる

2026年4月～ 労働時間の削減に繋がった具体的な事例を全社に周知する

**目標2：女性管理職を2名以上増とする（2025年3月末起点）**

2025年4月～ 管理職の養成を目的とした職務配置や業務分担を通して管理職としてのキャリアに向けた意識醸成を図る

2026年4月～ キャリアイメージの形成支援を目的とした女性社員の情報交換や交流の機会を提供する

**目標3：男性の育児休業取得率100%**

2025年4月～ 育児休業制度や取得状況に関する情報の周知をし、全社員が育児休業に関する知識を持つことで、男性社員が育児参加しやすい風土の醸成を図る

2026年4月～ 育児休業取得に関する情報交換や社内アンケートを実施し、男性の育児休業取得における課題を洗い出し、対策を検討する